

Adviesraad Samenlevingszaken  
Postbus 55  
3140AB Maassluis

Postbus 55  
3140 AB Maassluis

T 14 010  
E [gemeente@maassluis.nl](mailto:gemeente@maassluis.nl)  
I [www.maassluis.nl](http://www.maassluis.nl)

ons kenmerk	679179	datum	<b>16 MEI 2024</b>
kenmerk		uw brief van	
contactpersoon	Bos, T. (Thessa)	doorkiesnummer	010593
onderwerp	Reactie op advies agenda Inclusieve Stad	bijlage(n)	

Geachte heer/mevrouw,

Beste leden van de Adviesraad Samenlevingszaken,

Op 22 maart stuurde u ons uw advies over de agenda Inclusieve Stad. Hartelijk dank voor de overwegend positieve reactie op de agenda: u zegt het goed te vinden dat de agenda Inclusieve Stad voortborduurde op documenten die al eerder zijn vastgesteld, zoals de beleidsvisie Integratie. U bent ook van mening dat de agenda een goed overzicht geeft van wat de gemeente al doet op het gebied van inclusie en noemt de oprichting van de Belangengroep inclusief Maassluis als direct gevolg van het proces voor het opstellen van de agenda Inclusieve Stad.

Wij waarderen het dat de Adviesraad vroegtijdig in het proces heeft meegedacht over de opzet van deze agenda. In deze brief reageren we op uw aanbevelingen.

### **Uw aanbevelingen**

*Maak ondernemers en maatschappelijke organisaties bewust van hun belangrijke rol bij het bevorderen van een inclusieve stad, onder meer bij het verlenen van subsidies.*

We zijn het met u eens dat er een belangrijke rol is weggelegd voor diverse partijen in de stad. In de agenda staat genoemd dat we organisaties een formele prikkel gaan geven om inclusiever te gaan werken door in de subsidieregels voorwaarden te stellen over inclusie. Een andere manier om ondernemers bewust te maken van hun rol is door middel van inkoop. De agenda noemt dat we in de nieuwe inkoopvisie (vanaf 2026) inkoop gaan gebruiken als een instrument om ons beleid over diversiteit en inclusie vorm te geven. Bovendien is er in de agenda aandacht voor bewustwording van deze doelgroepen, o.a. door het inclusieve stadsgesprek.

*Zorg waar mogelijk voor monitoring door middel van KPI's en start nu al met een nulmeting.*

Monitoring en het gebruik maken van meetbare indicatoren is belangrijk. Bij het uitwerken en implementeren van een bepaald actiepoint zal steeds worden gekeken op welke manier we kunnen beoordelen dat een interventie effect heeft. Daarnaast wordt er gewerkt met een overzicht om voortgang op de diverse acties te kunnen monitoren. Wat betreft een nulmeting: het opstellen van deze eerste versie van de agenda Inclusieve Stad viel samen met de Buurtmonitor 2023. In de Buurtmonitor worden een aantal relevante indicatoren genoemd, zoals de indicatorscore sociale cohesie en het percentage Maassluizers dat zich het afgelopen jaar gediscrimineerd heeft gevoeld. Bovendien wordt in april 2024 de verbeterde Wijkmonitor van het Kennisplatform Inclusieve Samenleving (KIS) gelanceerd met cijfers over diversiteit, integratie en participatie aan de hand van een aantal indicatoren naar migratieachtergrond. De Buurtmonitor van Maassluis en Wijkmonitor van KIS gelden als nulmeting voor de agenda Inclusieve Stad. Het is goed om ons te realiseren, dat deze indicatoren al jaren stabiel zijn in Maassluis. Het vraagt om een lange adem voordat we onze inspanningen op het gebied van inclusie terug kunnen zien in deze indicatoren.

*Verbreed de borging binnen de gemeentelijke organisatie en leg uitdrukkelijke verantwoordelijkheid voor inclusie bij het management van de gemeentelijke organisatie én bij het college.*

Het college en management van de gemeentelijke organisatie zijn verantwoordelijk voor het bereiken van resultaten op het gebied van inclusie, zowel in de interne organisatie als erbuiten. Het thema vraagt inzet van leidinggevenden om te blijven werken aan hun eigen bewustzijn, kennis en vaardigheden, zodat ze zelf het goede voorbeeld kunnen geven en kunnen sturen op een integrale aanpak. Daarnaast wordt de agenda intern geborgd binnen het programma Samen zijn wij Maassluis, om vandaaruit mensen te inspireren, het thema aan te jagen en de voortgang m.b.t. de agenda Inclusieve Stad intern te monitoren. Tenslotte willen we binnen de gemeente met koplopers gaan werken die als taak hebben om mensen aan het denken te zetten en gesprekken te faciliteren over inclusie binnen de werkzaamheden.

*Waak ervoor dat de focus verdwijnt. Prioriteer en zet de acties uit in de tijd, zodat ze zorgvuldig kunnen worden opgepakt.*

We gaan acties uit de agenda prioriteren en uitzetten in de tijd en gaan een monitoringsoverzicht maken. Implementatie en monitoring zal worden aangejaagd en gecoördineerd vanuit het programma Samen zijn wij Maassluis.

*Houd bij nieuwbouwprojecten direct bij de bouw en niet pas daarna rekening met zowel interne toegankelijkheid (geen drempels, brede toegangen etc.) als externe toegankelijkheid (bv. geleidelijnen).*

Door het ontwikkelen van een richtlijn toegankelijkheid voor het 'Handboek Inrichting Openbare Ruimte' (HIOR) van Maassluis willen we dit borgen, zodat we toegankelijkheid integraal mee kunnen nemen in regulier onderhoud, groot onderhoud en reconstructie- en nieuwbouwprojecten. Daarnaast moeten we ervoor zorgen dat we standaard toetsen of wij ons en onze projectontwikkelaars en aannemers zich aan deze richtlijn houden, waar nodig m.b.v. externe expertise.



Ons kenmerk: 679179

Om te beginnen doet een student ruimtelijke ontwikkeling van de Hogeschool Rotterdam in de eerste helft van 2024 haar afstudeeronderzoek naar de fysieke toegankelijkheid van de openbare ruimte en entrees voor mensen met een motorische beperking in Maassluis.

### **Uw overige opmerkingen**

*U constateert dat er nog veel moet gebeuren op het terrein van inclusie; hetgeen blijkt uit de opgesomde actiepunten op diverse terreinen. Dit baart u zorgen. Uit de beleidsvisie Integratie en het charter Diversiteit zijn weinig actiepunten daadwerkelijk opgepakt. Het ontbrak aan een integrale aanpak, aan borging van inclusie in de organisatie en aan monitoring.*

Wij vinden het belangrijk om aan te geven dat er wel degelijk vooruitgang is geboekt op de actiepunten uit de beleidsvisie Integratie. Het ontbrak echter aan regie en een integrale aanpak. De agenda Inclusieve Stad wordt belegd binnen het programma Samen zijn wij Maassluis, waarvoor de gemeente momenteel een kwartiermaker en beoogd programmamanager werft die verantwoordelijk wordt voor het vormgeven van een integrale samenhangende aanpak die aansluit op de maatschappelijke opgaven in de stad.

*Het VN-verdrag Handicap in werking verplicht gemeenten om actie te ondernemen om ervoor te zorgen dat mensen met een beperking volwaardig kunnen deelnemen aan de samenleving. En lokaal een inclusieagenda op te stellen. Het college heeft het zichzelf niet gemakkelijk gemaakt door te kiezen voor een brede inclusie, ook gericht op andere doelgroepen. Dat blijkt ook uit de vele actiepunten.*

Wij erkennen dat we het ons niet makkelijk hebben gemaakt, maar gezien de maatschappelijke opgaven in de stad en de ambitie die we in de nota Samen Doen, de beleidsvisie Integratie en het coalitieakkoord hebben gedeeld, geloven wij in de noodzaak van de inzet op brede inclusie met een specifieke aanpak waar nodig. Bovendien zijn veel van de actiepunten uit de agenda Inclusieve Stad gericht op het creëren van randvoorwaarden voor inclusie. Het scheppen van die randvoorwaarden was ook nodig geweest als we de agenda hadden beperkt tot de uitvoering van het VN-verdrag Handicap.

Wij danken u nogmaals voor uw advies.

Met vriendelijke groet,  
het college van burgemeester en wethouders van Maassluis

Met vriendelijke groet,  
het college van burgemeester en wethouders van Maassluis,  
de secretaris, de burgemeester,



ing. P.D. Verstoep



drs. G.G.J. Rensen