

Aan het college van Burgemeester en  
Wethouders van de gemeente Maassluis  
CC De gemeenteraad van Maassluis

Postbus 55  
3140 AB Maassluis

E [info@adviesraadsamenlevingszakenmaassluis.nl](mailto:info@adviesraadsamenlevingszakenmaassluis.nl)  
I [www.adviesraadsamenlevingszakenmaassluis.nl](http://www.adviesraadsamenlevingszakenmaassluis.nl)

Uw kenmerk		Datum	22-03-2024
Ons kenmerk	2024-01		
Onderwerp	Advies Lokale Inclusie Agenda		

Geacht college van Burgemeester en Wethouders,

De Adviesraad Samenlevingszaken (AS) brengt hierbij, op uw verzoek, advies uit over de Lokale Inclusie Agenda.

De AS heeft vroegtijdig in het proces meegedacht over de opzet van deze agenda en heeft tijdens de vergadering van 6 maart jl. vragen kunnen stellen aan de samensteller van dit document.

#### **Onze bevindingen zijn als volgt:**

- Het is goed dat de Lokale Inclusie Agenda voort borduurt op documenten die al eerder zijn vastgesteld, onder meer de beleidsvisie Integratie en het Charter Diversiteit (beide 2018);
- De inclusieagenda geeft een goed overzicht van wat de gemeente Maassluis al doet op het gebied van inclusie. En naar aanleiding van de gesprekken met diverse partners in de stad is inmiddels onder meer de Belangengroep Inclusief Maassluis opgericht.
- Echter, we constateren dat er ook nog veel moet gebeuren op dit terrein; hetgeen blijkt uit de opgesomde actiepunten op diverse terreinen. Dit baart ons zorgen. Uit de hierboven genoemde documenten zijn weinig actiepunten daadwerkelijk opgepakt. Het ontbrak aan een integrale aanpak, aan borging van inclusie in de organisatie en aan monitoring.
- Het VN-verdrag Handicap in werking verplicht gemeenten om actie te ondernemen om ervoor te zorgen dat mensen met een beperking volwaardig kunnen deelnemen aan de samenleving. En lokaal een inclusie-agenda op te stellen. Het college heeft het zichzelf niet gemakkelijk gemaakt door te kiezen voor een brede inclusie, ook gericht op andere doelgroepen. Dat blijkt ook uit de vele actiepunten.

#### **Onze aanbevelingen:**

- > De gemeente speelt een belangrijke rol bij het bevorderen van een inclusieve stad, maar kan dat niet alleen. Er is ook een grote rol weggelegd voor ondernemers en maatschappelijke organisaties. Maak hen daarvan bewust, onder meer bij het verlenen van subsidies.

- > Deze agenda is een nieuw vertrekpunt om zaken in beweging te zetten. En we realiseren ons dat er nog een lange weg te gaan is voordat inclusie 'tussen de oren zit.' Maar zorg waar mogelijk voor monitoring door middel van KPI's en start nu al met een nulmeting. Dan weten we of de ingezette acties het gewenste resultaat hebben in de tijd.
- > Borging binnen de gemeentelijke organisatie wordt neergelegd bij één medewerker van de afdeling HR. Dit is volgens ons een wankel evenwicht. Kijk hoe dit kan worden verbreed. Verder zien wij een uitdrukkelijke verantwoordelijkheid voor inclusie bij het management van de gemeentelijke organisatie én bij het college.
- > Er zijn veel actiepunten. Waak ervoor dat de focus verdwijnt. Prioriteer en zet de acties uit in de tijd, zodat ze zorgvuldig kunnen worden opgepakt.
- > En nog een praktisch punt, al eerder ook benoemd in het consultatiegesprek over de woonzorgvisie voor ouderen: Houd bij nieuwbouwprojecten direct bij de bouw en niet pas daarna rekening met zowel interne toegankelijkheid (geen drempels, brede toegangen etc.) als externe toegankelijkheid (bv. geleidelijnen).

Hoogachtend,

Namens de leden van de Adviesraad Samenlevingszaken

Margreet Beerhorst  
Voorzitter Adviesraad a.i.

