



Aan het college van Burgemeester en Wethouders  
van de gemeente Maassluis

Postbus 55  
3140 AB Maassluis

cc Gemeenteraad Maassluis

T 010 – 5919243  
E [info@adviesraadsamenlevingszakenmaassluis.nl](mailto:info@adviesraadsamenlevingszakenmaassluis.nl)  
I [www.adviesraadsamenlevingszakenmaassluis.nl](http://www.adviesraadsamenlevingszakenmaassluis.nl)

uw kenmerk      geen

Datum 2015-6-2

ons kenmerk      Mei 15 2

bijlage(n)      0

onderwerp      Advies integratie Sociaal Wijkteam en Wijkteam Jeugd

Geacht college van Burgemeester en Wethouders,

In de afgelopen maanden hebben we als Adviesraad Samenlevingszaken zowel met uw betrokken wethouders als ook met beleidsmedewerkers van de gemeente van gedachten gewisseld over de integratie van het Sociaal Wijkteam en het Wijkteam Jeugd. Daarbij hebben we telkenmale gezegd dat we als Adviesraad voorstander zijn van de integratie van beide wijkteams. We hebben daarbij echter ook iedere keer de opmerking gemaakt dat dit proces niet geforceerd in tijd moet worden uitgevoerd.

Vanuit het Wijkteam jeugd hebben wij vernomen dat de integratie nu op korte termijn gaat plaats vinden. Immers u heeft besloten om de tijdelijke contracten van de beide interim-coördinatoren, mevrouw Sprong en de heer Rouers, per 1 juli 2015 niet te verlengen. Dit vinden we buitengewoon teleurstellend en onverstandig. Zeker ook omdat dit bericht bij de medewerkers van met name het Wijkteam Jeugd tot verbijstering en ongeloof heeft geleid.

We hebben het afgelopen jaar de ontwikkelingen rond de beide wijkteams met veel interesse gevolgd. Bij het Wijkteam Jeugd kon dit zeer intens omdat de coördinator van dit wijkteam zeer open en met regelmaat met ons van gedachten heeft gewisseld. Bij het Sociaal Wijkteam vond dit plaats in de contacten met de beleidsmedewerker van de gemeente. Onze conclusie ten aanzien van de ontwikkelingen bij de beide wijkteams is dat het goed geweest is om reeds in een vroeg stadium te beginnen met de proeftuinen. Dat heeft ertoe geleid dat we als gemeente Maassluis op 1 januari 2015 gereed waren om de gedecentraliseerde wetten op een goede manier uit te voeren. Maar het betekent nog niet dat we er al zijn. De veranderingen voor het werkveld zijn dusdanig gecompliceerd en intens dat dat ook niet verwacht kan worden. De ontwikkelingen moeten nog verder worden uitgevoerd en de organisaties worden gestabiliseerd.

Om op dit moment de beide contracten van de coördinatoren niet te verlengen terwijl er geen nieuwe coördinator is voor het geïntegreerde wijkteam vinden wij onverantwoord. In dit stadium aanwezige kennis en ervaring afstoten brengt een groot afbreukrisico met zich mee. Bovendien leidt het tot onrust bij de medewerkers en hetgeen directe gevolgen heeft voor de cliënten.

Dit standpunt hebben wij meermalen op diverse niveaus in de ambtelijke organisatie aangegeven. Hoewel we de samenwerking met uw beleidsmedewerkers in zijn algemeenheid zeer waarderen moet het ons van het hart dat we met betrekking dit onderwerp niet altijd het gevoel hebben gehad dat we steeds even serieus werden genomen. Bovendien hebben we nooit een argument gehoord waarom dit proces zo snel moest verlopen.

Tot zover onze kritiek, maar zoals u van ons gewend bent zijn wij kritisch maar ook opbouwend. Daarom de volgende bijdrage aan een mogelijke oplossing.

Het lijkt ons een goed plan om de werving en selectie in te zetten van een coördinator voor de geïntegreerde wijkteams. Belast deze nieuwe coördinator in eerste instantie met de voorbereiding, uitvoering en huisvesting van dit geïntegreerde team. Tijdens dit proces zouden de huidige coördinatoren kunnen blijven indien zij nog geen andere functie hebben aangenomen. Zij kunnen hun werkzaamheden verrichten en zorg dragen voor een verdere stabilisering van hun wijkteams en de verdere ontwikkelingen van de teamleden. Beide coördinatoren blijven hun inbreng hebben in het proces van integratie bij de coördinator van het geïntegreerde wijkteam. Zeker gezien hun beider achtergrond, de één met een meer theoretische achtergrond en de ander met een zeer uitgebreide werkervaring, zou dit tot een goed resultaat moeten kunnen leiden.

Indien deze mevrouw Sprong en/of de heer Rouers niet langer kunnen blijven na 1 juli, raden wij u aan anderen in de functie aan te stellen, dan wel om binnen de wijkteams te bekijken of er iemand tijdelijk vrijgesteld kan worden om de stabilisering van de teams met de nieuwe coördinator vorm te geven.

Een **belangrijk onderdeel om dit proces te laten slagen is de huisvesting. Wij wijzen nogmaals op de huisvestingsproblemen** die er nu al zijn. Wij adviseren op korte termijn naar gezamenlijke huisvesting voor beide teams uit te zien.

**Ons belangrijkste advies bij de integratie van de wijkteams is: neem de tijd.** Wij adviseren voor dit proces een termijn van minimaal 1 jaar uit te trekken. Deze nieuwe verandering mag niet leiden tot onrust bij de medewerkers met als gevolg onrust bij de cliënten van beide wijkteams. Bovendien kan deze termijn benut worden om invulling te geven aan cliëntenparticipatie ten aanzien van de doelgroep jeugd en ouders. Met name voor het Wijkteam Jeugd zitten we nog in de fase dat hiervoor nog een idee moet worden ontwikkeld.

Tijdens het opstellen en bespreken van dit advies heeft ons een mail bereikt van mevrouw Bongers. Hierin stelt mevrouw Bongers ons op de hoogte van de huidige ontwikkelingen en de verdere procesgang (implementatieplan). Zij geeft ook aan dat de procedure voor de teamleider voor beide wijkteams net gestart is. Daar zit nu juist onze grootste zorg. Op 1 juli 2015 zijn beide coördinatoren vertrokken en is er nog geen teamleider. Deze nieuwe teamleider heeft dus ook geen overbruggingsperiode met de huidige coördinatoren. Hiermee gaat veel kennis en ervaring verloren. Bovendien is de ontwikkeling van beide wijkteams nog te nieuw, en daarmee kwetsbaar, om er tijdelijke zelfsturende teams van te maken.

Hoogachtend,

Bart Luttkik

Voorzitter van de Adviesraad Samenlevingszaken Maassluis

