



Adviesraad

SAMENLEVINGSZAKEN MAASSLUIS

Werkplan 2019

Maassluis, januari 2019

Inhoud

1. Algemeen.....	3
2. Werkvelden	5
2.1 Werkveld 1: Sociaal beleid.....	5
2.2 Werkveld 2: Maatschappelijke ondersteuning	7
2.3 Werkveld 3: Ouderenbeleid	7
2.4 Werkveld 4: Jeugdbeleid	7
3. Communicatie	8
4. Werkwijze van de Adviesraad	9
4.1. Vorming en scholing.....	9
4.2. Onafhankelijke profilering.....	9
4.3. Taak en werkwijze van de Adviesraad.....	9
5. Begroting	10
Bijlagen	11
Bijlage 1 Werkbegroting Adviesraad Samenlevingszaken - Regeling 2019	13
Bijlage 2 Leden van de Adviesraad (januari 2019).....	14
Bijlage 3 Leden van de Deskundigenpool (januari 2019).....	14

1. Algemeen

De Adviesraad Samenlevingszaken is ingesteld door de gemeente Maassluis en heeft ten doel om Burgemeester en Wethouders te adviseren over samenlevingszaken in de gemeente.

Het gaat wat betreft samenlevingszaken om:

- het kritisch meedenken over het te ontwikkelen beleid,
- het signaleren van leemtes en het aandragen van oplossingen,
- het aandragen van suggesties voor verbeteringen in het beleid.

In het sociaal domein heeft de gemeente een aantal belangrijke taken.

- Op het gebied van maatschappelijke zorg: ondersteuning voor ouderen, ondersteuning voor de jeugd en ondersteuning voor mensen met een beperking.
- Op het gebied van werk- en inkomen: re-integratie in het arbeidsproces van mensen die zonder werk zitten, het bieden van een vangnet voor mensen die zelf onvoldoende inkomen kunnen genereren om in hun bestaan te voorzien en het bieden van ondersteuning van mensen met schulden.
- Op het gebied van het integreren in de gemeenschap: de zorg voor mensen die van elders komen en hier een bestaan op willen bouwen.

Voor het gemeentelijk beleid op het gebied van onderwijs, sport en cultuur, heeft de gemeente de adviesfunctie neergelegd bij de Maassluisse Onderwijsraad en de Maassluisse Sportraad & de Culturele Raad Maassluis.

Om te weten welke knelpunten er zijn op het gebied van samenlevingszaken en om suggesties te kunnen doen voor oplossingen onderhoudt de Adviesraad contacten met de diverse geledingen en organisaties in de Maassluisse bevolking. Voorts oriënteert de Adviesraad zich voortdurend op de ontwikkelingen die landelijk, regionaal of bij gemeenten van vergelijkbare omvang spelen.

De Adviesraad bestaat uit maximaal 15 personen en een groep van deskundigen die op deel terreinen de adviesraadsleden ondersteunen. Als organisatie is de Adviesraad voortdurend in beweging om een goede vorm te vinden om de geluiden uit de Maassluisse samenleving op samenlevingsgebied te bundelen en te verwoorden. De adviezen worden vastgesteld door de voltallige Adviesraad doch het voorbereidende werk wordt gedaan in werkgroepen. De Adviesraad kent daartoe op dit moment 5 permanente werkgroepen. De ontwikkelingen leiden ertoe, dat de Adviesraad vanuit de verschillende werkgroepen themagericht gaat werken, onderwerpen verder uit gaat diepen om het werk dat men doet interessant te houden. Specifieke problemen zullen beter in kaart gebracht worden om zo gedegen en ongevroegde beleidsadviezen voor te kunnen bereiden. De Adviesraad zal nadrukkelijk om evaluaties van het ingezette beleid blijven vragen en de doelen die de gemeente zich stelt, zullen nauwlettend gevolgd worden.

De Adviesraad is in 2011 ingesteld. Na het vormgeven van de organisatie, het vinden van leden, werd veel aandacht besteed aan het ontwikkelen van een goede werkwijze om adviezen voor te bereiden. Nu ligt het accent op het mee veranderen met de vraag om adviezen en het vinden en herkennen van onderwerpen waarover ongevroegd advies gegeven kan worden. In 2014 gaf de Adviesraad adviezen met de prioriteit op invoering van de transitie-wetten op het gebied van werk en inkomen, maatschappelijke ondersteuning en jeugdhulp. Sedert 1 januari 2015 zijn veel regelingen in het kader van die drie transities gestart. De Adviesraad heeft deze transities scherp gevolgd en volgde deze ook in 2018, want sommige zaken werden geleidelijk uitgewerkt. Het organisatorische deel van de transities, de zogenaamde transformaties zijn vol in uitvoering en kunnen voor Maassluis als geslaagd worden gekenmerkt. Nu volgt de fase van de verdere transformatie van de

burgerparticipatie in het maatschappelijke proces. Een culturele omslag voor een maatschappij met een sterk individueel karakter en een grote uitdaging voor de komende tijd. Voor de Adviesraad betekent dit nog eens extra aandacht aan het vergroten van de bekendheid van de Adviesraad in de Maassluisse samenleving.

In maart 2018 vonden gemeenteraadsverkiezingen plaats. Dit zijn de eerste verkiezingen welke, na de invoering van de sociale wetten die op de Participatiemaatschappij gericht zijn. Met de bepaling van het sociale gezicht van de gemeente Maassluis en de vorming van een nieuw college, zal de aandacht van de Adviesraad vooral uitgaan naar de doelen welke in het coalitieakkoord met betrekking tot het sociaal domein is vastgelegd. De Adviesraad zal hierbij blijven aandringen op evaluaties van ingezet beleid.

Het werkplan voor 2019 wordt naast de eigen wensen afgestemd op de thema's die door de gemeente geformuleerd zijn:

De verwachting is dat de Adviesraad advisering over de volgende nota's krijgt voorgelegd:

- Samen Doen
- Senioren
- Jongerenwerk
- Armoedebestrijding

De Adviesraad zal ook als klankbord worden betrokken bij het opstellen van de uitvoeringsprogramma's betreffende:

- Ketenaanpak Mensen met verward gedrag
- Onderwijsachterstanden
- Ontwikkelagenda Jeugd (aanbevelingen rapport Rekenkamercommissie)
- Aanpak eenzaamheid
- Dementie

Tenslotte is de gemeente ook bezig om jongerenparticipatie gestalte te geven. Ook bij dit onderwerp willen we de Adviesraad betrekken.

De aandachtspunten vanuit de Adviesraad zelf zijn:

- werk en inkomen, waarbij er vanuit gegaan wordt dat in sociaal beleid, werk de beste zorg is. Dit jaar wordt de activering van het digitale klantenpanel en de installatie van de cliëntenraad verwacht met voor de Adviesraad de linking-pin functie.
- bijstand en schuldhulpverlening moeten zorgen dat re-integratie in het participatieproces voldoet aan de Maassluisse normen.
- verschillende thema's die samenhangen met Integratie en Immigratie
- de samenwerking in maatschappelijke ondersteuning zoals huishoudelijke hulp, persoonlijke verzorging, vervoer, aanpassingen aan het huis en dagbesteding.
- mantelzorg op zich, maar specifiek de overbelasting.
- de zorg bij de ondersteuning van ouderen, gebaseerd op de zelfredzaamheid als het mogelijk is en in afstemming met de zorgaanbieders.
- woonvoorzieningen gericht op een zorg waarbij er maximaal geparticipeerd kan worden in de samenleving.
- jeugdigen die met elkaar de toekomst in willen kijken. Voor voorzieningen om ouders bij te staan in de opvoeding en om innovatief beleid richting voorzieningen voor geestelijke of lichamelijke gezondheid voor jongeren van nul tot 25 jaar.
- ontwikkeling van de basisvaardigheden als taal-, digitale-, reken- en financiële vaardigheden in alle lagen van de bevolking.

2. Werkvelden

2.1 Werkveld 1: Sociaal beleid

Tot eind 2017 trad een werkgroep ook op als cliëntenraad van Stroomopwaarts (SOW). Die rol is beëindigd. Als Adviesraad gaan we er van uit dat nieuw of aangepast beleid wordt vastgesteld door de gemeenteraden van de betrokken gemeenten. Beleid betreffende Werk & Inkomen in Maassluis wordt eerst voorgelegd voor advies aan de Adviesraad.

Het belangrijkste uitgangspunt op sociaal gebied is, dat zoveel mogelijk mensen aan het werk geholpen worden en dat mensen, die onvoldoende middelen hebben, voldoende financiële ondersteuning krijgen om te kunnen bestaan.

2.1.1 Aandachtspunten van de Adviesraad op het gebied van werk

- Aandacht voor de aanpak en de maatregelen om de laaggeletterdheid tegen te gaan. Het beheersen van de Nederlandse taal is een belangrijke voorwaarde om mee te kunnen doen in onze samenleving. Bijstandsconsulenten doorlopen met de cliënt een Taalmeter. Het resultaat is voor de cliënt de basis om cursussen en trainingen te volgen. Bij onvoldoende inspanning of herhaaldelijk niet nakomen van afspraken blijft de mogelijkheid bestaan iemand te korten op de uitkering. De aanwezigheid van voldoende basisvaardigheden is een voorwaarde voor participatie in het arbeidsproces.
- Aandacht zal besteed worden aan de transformaties die werkgevers en overheid uitvoeren om werkplekken geschikt te maken naast het geschikt maken van werknemers. Begeleiding wordt o.a. gedaan via beurzen.

2.1.2 Aandachtspunten op het gebied van inkomen

Eén van de voornemens in het sociaal beleid van de gemeenten is al meerdere jaren, dat het armoedebeleid bijgesteld gaat worden. Begin 2019 wordt gestart met de ontwikkeling van nieuw armoedebeleid 'Samen Sterk'.

2.1.3 Werkwijze bij de advisering over het sociaal beleid

De uitvoerende instantie van de Participatiewet - Stroomopwaarts heeft de intentie vastgelegd om een cliëntenraad in te richten en een digitaal klantenpanel vorm te geven. Zij gaan er hierbij vanuit dat de adviesraden zich beperken tot het adviseren op het beleid van de eigen gemeente. Het is de wens van de Adviesraad om een plek in de cliëntenraad te mogen innemen als linking-pin.

2.1.4 Versterken netwerk

De werkgroep wil zijn netwerk onderhouden en versterken. Contacten zullen worden onderhouden met diverse organisaties op het gebied van sociaal beleid (zoals Vluchtelingenwerk, Voedselbank, Schuldhulpverleningsinstanties, Taalhuis, Werkleerbedrijf, Buurtcirkel en de beschutte woongroepen.

- Voor nieuwe werkgroep-leden wordt gezocht naar mensen, die ook in andere organisaties actief zijn. Vooral dwarsverbanden met sociale instellingen, waar werkgroep-leden in actief zijn, is gewenst. Gezocht wordt naar algehele ervaring.

2.1.5 Vragen van de gemeente

De nota's waar de werkgroep Sociaal beleid zich op kan richten zijn:

- Samen Doen
- Armoedebestrijding

En betrokkenheid wordt verwacht bij het onderwerp - Ketenaanpak Mensen met verward gedrag.

2.2 Werkveld 2: Maatschappelijke Ondersteuning

2.2.1 Vormgeving van de werkgroep(en)

Ondanks dat de werkgroepen Maatschappelijke Ondersteuning en Ouderenbeleid in 2016 gesplitst zijn, is er een nauwe samenwerking. Waar er raakvlakken zijn wordt er samengewerkt.

2.2.2 Overleg met beleidsambtenaren

Met de beleidsambtenaren van de afdeling Samenleving worden de contacten in 2019 voortgezet.

Aandacht blijft er in 2019 voor de volgende zaken:

- De positie van het wijkteam bij de maatschappelijke ondersteuning
- Het proces van aanmelding van de zorgaanvraag
- De overbelasting bij mantelzorgers

2.2.3 Versterken van het netwerk op het gebied van WMO

In 2019 continueren we de contacten met de organisaties die al eerder bezocht zijn. Het doel is om input te krijgen vanuit de samenleving in Maassluis. Intern gaan we meer gebruik maken van zijn/haar expertise of interesse in een bepaald aandachtsgebied. Bij overlappende aandachtsgebieden op het gebied van Seniorenbeleid wordt er samengewerkt.

De te bezoeken organisaties in 2019:

- Cliënten ASVZ
- Cliëntenraad StOED
- Minters Mantelzorg
- Vrijwilligerssteunpunt
- Pameijerstichting
- Thuiszorg Felay

2.2.4 Wijkteam

In 2019 vinden er overleggen plaats met het dagelijks bestuur van de Adviesraad met de teamleider van het Wijkteam/VraagRaak over o.a. WMO zaken en wat verder ter tafel komt.

2.2.5 Cliëntenparticipatie ROGplus

Bij ROGplus, de uitvoeringsorganisatie van de drie gemeenten op het gebied van de wet van maatschappelijke ondersteuning heeft een Focusgroep voor de cliëntenparticipatie in 2017 gestalte gekregen. De cliëntenparticipatie bestaat uit vertegenwoordigers van de drie gemeentes die in ROGplus samenwerken. De Adviesraad participeert in deze cliëntenparticipatie. De volgende werkzaamheden worden in dit kader gepland.

- Bijwonen overleggen van de cliëntenparticipatie van ROGplus
- Toetsen van het toetsen van de uitvoering van het beleid

2.2.6 Uitnodigen deskundigen

Er zullen organisaties uitgenodigd worden om een presentatie te geven over hun deskundigheid over onderwerpen/thema's op o.a. het gebied van WMO.

2.2.7 Vraag van de gemeente

- Ketenaanpak Mensen met verward gedrag
- Dementie in samenwerking met de werkgroep ouderenbeleid

2.3 Werkveld 3: Ouderenbeleid

2.3.1 Vormgeving en aandachtgebieden van de werkgroep Ouderenbeleid

Na een aantal jaren als werkgroep Senioren/Woonserviceszones gefunctioneerd te hebben is in 2017 de naam van deze werkgroep gewijzigd in de werkgroep Ouderenbeleid.

Maassluis is een gemeente met een dubbele vergrijzing. Voor de doelgroep kwetsbare ouderen is specifieke kennis nodig om de behoeften van deze groep te kunnen inventariseren en daar het beleid van de gemeente op af te stemmen.

Aandachtgebieden van de werkgroep Ouderenbeleid zijn in grote lijnen Welzijn, Zorg en Wonen gericht op de kwetsbare oudere.

- Welzijn: Fysiek, psychisch en sociaal in balans
- Zorg: Noodzakelijk voor het fysiek en psychisch welzijn
- Wonen: Ieder op zijn wijze, langer zelfstandig, zo nodig met hulp en aanpassingen in de woning

2.3.2 Onderwerpen van de Werkgroep

Voor het komende jaar heeft de gemeente Maassluis een aantal onderwerpen en thema's op de agenda staan. In overleg met de Adviesraad en in samenspraak met de betreffende beleidsambtenaar zal een thema of onderwerp voor verdere uitwerking voorgedragen worden.

2.3.3 Versterken netwerk

Ook in 2019 gaan wij door met het versterken van ons netwerk door middel van het bezoeken van de diverse organisaties die te maken hebben met onze aandachtsgebieden. Door deze gesprekken krijgen wij meer kennis over de genoemde onderwerpen en beter inzicht in de wensen en behoeften van de Maassluisse (kwetsbare) ouderen.

De volgende bezoeken willen wij graag voor komend jaar inplannen

- Cliëntenraad ARGOS – De Tweemaster en DrieMaasHave
- Lokale cliëntenraad Careyn
- Management Seniorenwelzijn
- Ouderenbonden
- Regiomanager ARGOS zorggroep Maassluis
- Buurtzorg

VVBM (Vereniging bewoners belangen Maassluis)

- Contact met de plaatselijke Wonen Advies Commissie (WAC of VAC)

Regelmatig willen wij deskundigen op een voor ons relevant gebied uitnodigen een presentatie op onze werkgroep-bijeenkomst te geven.

2.3.4 Vraag van de gemeente

- Senioren
- Aanpak eenzaamheid
- Dementie

2.4 Werkveld 4: Jeugd

De belangrijkste onderwerpen die onder het beleid betreffende jeugd aan de orde komen zijn:

- Jeugdgezondheidszorg - Centrum Jeugd & Gezin
- Jeugdhulp, jeugdbescherming,
- Jongerenwerk en vrije tijdsbesteding
- Beschermd/ begeleid wonen jongeren

2.4.1 Verbreding van het netwerk

Voor 2019 willen wij ons richten op die organisaties en mensen die open staan voor de Adviesraad.

Wij willen:

- Relevante bijeenkomsten m.b.t. de werkgroep jeugd bezoeken (door een afvaardiging).
- Contact zien te krijgen met de groep inwoners met een immigratie achtergrond.
- Contact met de gezinsspecialisten en directeuren van de scholen onderhouden.
- Bij ouders-participatie een linking-pin functie vervullen met zo'n platform

2.4.2 Versterken van de themagroep Jeugd

Eind 2018 heeft de werkgroep jeugd 2 vaste leden en 2 regelmatig geïnteresseerde leden. De Adviesraad streeft naar minimaal 8 themagroep-leden. Uitbreiding van de themagroep heeft voortdurend onze aandacht.

3. Communicatie

3.1 Communicatie

Bij communicatie ligt de nadruk op:

- Onderhoud en actueel houden van onze website. Onze website geeft o.a. informatie over de taak en samenstelling van de Adviesraad, vergaderingen, uitgebrachte adviezen en werkbezoeken.
- Persberichten en advertenties in de lokale media, bij voorkeur gelinkt aan een actueel thema zoals een uitgebracht advies, werkbezoek of werving van nieuwe adviesraadleden.
- Ontwikkeling van een nieuwe brochure.
- Het actueel houden van de presentatie over de Adviesraad en het geven van deze presentaties voor de achterban.

4. Werkwijze van de Adviesraad

4.1. Vorming en scholing

- Het afgelopen jaar heeft de Adviesraad besteed aan het evalueren van de ervaringen als raad. De werkwijze van thema gerichte aanpak willen we in 2019 gaan voortzetten.
- Om op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen is van belang dat de leden van de Adviesraad en de Deskundigenpool deelnemen aan bijeenkomsten waar nieuwe ontwikkelingen worden aangekondigd en uitgelegd.
- Er zal een overzicht worden gemaakt van mogelijkheden voor cursussen.
- De Adviesraad is lid van de Koepel Adviesraden Sociaal Domein.
- Voor Adviesraadvergaderingen wordt getracht nieuwe informatie te verkrijgen door een spreker uit te nodigen van een zorgaanbieder of een gemeentelijke instantie. Het komende jaar willen we tijdens 4 vergaderingen hiervoor een half uur in ruimen.
- De leden van de Adviesraad krijgen uit diverse richtingen digitale informatie aangeboden.

4.2. Onafhankelijke profilering

- We willen als Adviesraad een onafhankelijke profilering en een duidelijk gezicht naar buiten geven. In 2014 is in dit kader een aparte website gemaakt voor de Adviesraad. Deze zal ook in 2019 weer regelmatig worden bijgehouden.
- Op de website zijn ook het Reglement van de Adviesraad, evenals het Huishoudelijk reglement te vinden.
- Voor de zichtbaarheid van de adviesraad zal op locaties bij instellingen en bedrijven worden vergaderd, beginnende in de Bibliotheek en vanwege de beschikbaarheid van enkele adviesraadleden zal er vanaf dit jaar regelmatig 's avonds vergaderd worden.
- Zo mogelijk worden initiatieven genomen voor versterking van de onafhankelijke profilering.
- Ook in 2019 zal de Adviesraad nadrukkelijk zoeken naar zijn plek in de burgerparticipatie. Met de vormgeving van de OmgevingsVisie welke in de loop van 2019 wordt opgestart zal de burger nog meer verantwoordelijkheid toe geschoven worden. De burger wordt geacht zich binnen de Omgevingswet bewust te zijn van zijn acties voor de medemens en dit zal nadrukkelijk vragen om toetsing van beleidskaders. Van deze ontwikkeling is de Adviesraad zich terdege bewust.

4.3. Taak en werkwijze van de Adviesraad

- De Adviesraad biedt in zijn vergaderingen ruimte voor inspraak van buiten de Adviesraad. Dit zal in 2019 worden voortgezet.
- Om meer ruimte te bieden voor intern overleg zal op elke vergadering een agendapunt worden opgenomen voor de mogelijkheid van een gesloten deel.
- Leden van de Deskundigenpool kunnen ook in 2019 aan de vergadering van de Adviesraad deel nemen als het over punten gaat waarvan de voorzitter van de werkgroep aangeeft dat de inbreng gewenst is.
- De belasting voor leden van de Adviesraad en Deskundigenpool kan soms te hoog worden. De Adviesraad wil in deze gevallen keuzes maken van wat wel te doen en wat niet. Gezien de rol die de Adviesraad wil spelen als kritische denktank vanuit de Maassluise samenleving zal in een dergelijk geval de prioriteit gelegd worden bij de gevraagde adviezen.
- Alle adviezen worden als de mogelijkheid er toe is (soms laat de tijd gestelde termijn die geboden wordt dit niet toe) vastgesteld in de Adviesraad. Deze werkwijze zal ook in 2019 worden gevolgd.

- Vanaf 2019 worden alle leden die interesse hebben expliciet de mogelijkheid geboden bij de voorbereiding van een advies betrokken te worden. De balans per thema wordt gemaakt in inbreng en uitwerking van het advies.
- Binnen de organisaties met de gemeenschappelijke regelingen wordt door de Adviesraad een linking-pin functie ingevuld. Het betreft ROGplus, Stroomopwaarts en indien mogelijk Vraagraak.
- Een van de aandachtspunten is ook het komende jaar voldoende leden te houden. De Adviesraad zit qua ledental bijna aan zijn maximum doch het ledental van de Deskundigenpool loopt geleidelijk terug. Reden hiervan is ook dat bij leden van de Deskundigenpool, die een wat algemenere belangstelling hebben, gepolst worden of ze in aanmerking willen komen voor het lidmaatschap van de Adviesraad. Hoe het ledental van de Deskundigenpool vergroot kan worden zal aparte aandacht vergen.
- Er wordt aan ieder lid persoonlijke aandacht besteed. De jaarlijkse bijeenkomst van de Adviesraad met de Deskundigenpool heeft tot doel om een ieder de mogelijkheid te geven om andere leden beter te leren kennen.
- Het bijwonen van netwerkbijeenkomsten, workshops, symposia en soortgelijke aangelegenheden zullen worden gepromoot om de kennis en inbreng zo breed mogelijk te maken.

5. Begroting

De uitgewerkte begroting is in bijlage 1 toegevoegd.

Bijlagen

Bijlage 1 Werkbegroting Adviesraad Samenlevingszaken - Regeling 2019

Werkbegroting	Bedrag
Waarderingstoelage leden Deskundigenpool	€ 1.500
Organisatie faciliteiten	€ 3.500
Secretariaatskosten/ deelnamekosten voor congressen en werkbezoeken en Reiskosten	€ 1.500
Cursussen en abonnementskosten	€ 1.000
Externe Kosten bijeenkomsten (vergaderingen adviesraad en werkgroepen etc.)	€ 1.000
Communicatie	
Abonnement, onderhoud aanpassingen website.	€ 1.500
Advertenties en berichten in de Schakel en of/ andere lokale media (Vernieuwing/aanpassing)	€ 1.000
Flyers, overige nader te bepalen activiteiten	€ 1.000
Onvoorzien (5%)	€ 750
TOTAAL	€ 12.750

Toelichting:

- Besluit over de invulling van de waarderingstoelage is genomen. De leden van de deskundigheidspool zullen in 2019 ook een vergoeding voor hun inzet krijgen.
- De post Organisatiefaciliteiten is opgenomen in verband met de aanschaf van de digitale ondersteuningsmiddelen voor AS-leden die daaraan behoefte hebben. Hierdoor wordt getracht het gebruik van papier en cartridges terug te dringen.
- Bij de secretariaatskosten gaat het om, kosten van attenties, kosten voor representatie en kosten voor administratieve benodigdheden, waarbij de bij reiskosten is uitgegaan van de deelname aan 15 bijeenkomsten.
- Bij de kosten van cursussen en abonnementskosten is uitgegaan van de mogelijkheid dat de leden van de Adviesraad gezamenlijk een dag een cursus volgen. Voorts kan ieder die behoefte heeft bijscholing volgen.
- Bij de kosten van vergaderingen is uitgegaan van 10 vergaderingen van de Adviesraad en de werkgroepen waarvoor zaalhuur etc. in rekening wordt gebracht van 100 euro per vergadering.
- Bij de kosten van communicatie gaat het om diverse kosten voor de website zoals de hosting, om kosten voor publiciteit met name in de Schakel en om kosten van vernieuwing en aanpassing van flyers/posters etc.

Bijlage 2 Leden van de Adviesraad (januari 2019)

Naam	functie
Thomas van Arendonk	
Henri Brendel	
Marga Brijs	
Henk van Goor	
Els Klop	plaatsvervangend voorzitter
Bart Luttkik	voorzitter
Coby Lammers	
Loura Raamsdonk-Bimmel	
Pira Rajahkumar	
Frans Roodenburg	
Sjaak Sprong	secretaris
Martha Vonk	plaatsvervangend voorzitter
Janneke van de Waardt	
Joke van Zalingen	notuliste

Bijlage 3 Leden van de Deskundigenpool (januari 2019)

Naam
Joke Cats-Tuitel
Xandra van der Endt
Mia van Haaren-Boin
Hans de Jong
Mariëlle Koemans
Diane van Loo-van der Gaag
Jan Spoor
Melanie Steketee
Nico van der Windt
Joke van Zalingen



info@adviesraadsamenlevingszakenmaassluis.nl / www.adviesraadsamenlevingszakenmaassluis.nl