



Adviesraad

SAMENLEVINGSZAKEN MAASSLUIS

Jaarverslag 2019

&

Werkplan 2020

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Contacten met collegeleden en ambtenaren	4
Ontwikkelingen binnen de AS	4
Uitgebrachte adviezen en activiteiten in 2019	5
Conclusies en aanbevelingen n.a.v. uitgebrachte adviezen en activiteiten	6
Overige activiteiten in 2019	8
Vormgeven van de Adviesraad van de toekomst	9
Financiën	10

Voorwoord

Voor u ligt het geïntegreerde jaarverslag 2019 en het jaarplan 2020 van de Adviesraad Samenlevingszaken Maassluis. In dit document vindt u alle ontwikkelingen van het afgelopen jaar welke hebben plaatsgevonden binnen de Adviesraad. Naast een terugblik over het afgelopen jaar dient het ook als een leidraad voor ons aankomende jaar 2020.

In dit verslag vindt u allereerst de verschillende contacten met de ambtenaren en collegeleden; wat is er gevraagd en besproken en hoe is daarop gereageerd vanuit de adviesraad? Daarnaast treft u aan de ontwikkelingen binnen de Adviesraad zelf, hierbij ligt de focus op de (interne) verschuivingen in leden en werkwijze.

Verder is er in dit jaarverslag aandacht voor de uitgebrachte adviezen van 2019. Dit betreft de gevraagde én de ongevraagde adviezen. Dit wordt aangevuld met analyse over de eventuele trends in de adviezen en andere opvallende zaken.

Tot slot vindt de lezer ook lectuur gericht op de toekomst. Het laatste onderdeel van dit verslag richt zich op 2020; waar gaan we op focussen, hoe gaan we dit als team aanpakken en wat zijn de daarbij behorende budgetten.

Wij wensen de lezer veel leesplezier.

Hoogachtend,

Adviesraad Samenlevingszaken Maassluis

Contacten met collegeleden en ambtenaren

Het dagelijks bestuur van de AS heeft drie keer per jaar regulier overleg met leden van het college. De leden van de AS staan normaliter in nauw contact met de beleidsambtenaren van de gemeente Maassluis. In vergelijking met voorgaande jaren heeft het contact met beleidsambtenaren in beperktere mate plaatsgevonden. Dit komt enerzijds doordat de AS de capaciteit heeft ingezet ten behoeve van de nieuwe werkwijze van de AS en anderzijds doordat het personele verloop binnen de gemeente relatief hoog was in 2019. Dit laatste was een belemmering om duurzame relaties op te bouwen. In 2020 zal ingezet worden op een intensivering van de contacten met stakeholders.

Ontwikkelingen binnen de AS

Ook in het jaar 2019 zijn er weer een aantal ontwikkelingen geweest binnen de Adviesraad Samenlevingszaken Maassluis. Met name wat betreft de samenstelling van de leden is wat rolatie geweest:

In 2019 heeft de AS afscheid moeten nemen van de volgende leden:

Sjaak Sprong
Bart Luttk
Janneke van de Waardt
Martha Vonk
Laura Raamsdonk
Marielle Koemans

De volgende (aspirant) leden heeft de AS mogen verwelkomen:

Corine de Jong
Stefan Versloot

Uitgebrachte adviezen en activiteiten 2019

Een van de verantwoordelijkheden en taken van de AS is het uitbrengen van (on)gevraagde adviezen aan het college van B&W van Gemeente Maassluis.

In 2019 heeft de AS zeven adviezen over uiteenlopende onderwerpen binnen het Sociaal Domein uitgebracht. Vijf adviezen zijn uitgebracht na een verzoek vanuit het college van B&W, twee adviezen zijn op eigen initiatief van de AS uitgebracht. Daarnaast werd op een aantal onderwerpen informeel input geleverd. Concreet houdt dit in dat een lid van de AS op verzoek van een beleidsmedewerker naar een beleidsstuk heeft gekeken en hier vanuit eigen kennis, ervaring en kunde input op heeft geleverd. Tot slot verzochten betreffende beleidsmedewerkers tweemaal aan leden van de AS in een gesprek en bijeenkomst om (mondeling) input voor een nader op te stellen beleidsnota.

Alle uitgebrachte adviezen zijn openbaar en te raadplegen op de website van de AS (<https://adviesraadsamenlevingszakenmaassluis.nl/>). Nieuw sinds dit jaar is dat de reactie van het college van B&W op de adviezen terug te vinden is op de website van de AS.

In onderstaande tabel worden alle adviezen en activiteiten uit 2019 weergegeven:

Wanneer	Wat	Initiatief van
	Formeel Advies	
april	Regionale Visie Mantelzorg (teruggetrokken door B & W)	B & W
	Cliëntenparticipatie Stroomopwaarts	Adviesraad
	Nota Samen doen	B&W
juli	Ontwikkelagenda Jeugd	B & W
juli	Aanbevelingen voor nog op te stellen "Ontwikkelagenda ouderen"	Adviesraad
augustus	Onderwijskansenbeleid	B&W
september	Geweld hoort nergens thuis	B&W
	Informeel advies	Gemeente
juni	Aanvalsplan "Basisvaardigheden laaggeletterdheid"	Gemeente
	Input geleverd aan beleidsambtenaren	
juni	Regionale visie en regionaal activiteitenplan "Armoede en schulden 2020-2023"	Gemeente
maart	Nota "Maassluis dementievriendelijk"	Gemeente
	Deelname aan bijeenkomsten en werkgroepen	
januari	Deelname aan bijeenkomst en werkgroepen i.h.k.v "Samen sterk" gericht op verbetering van het armoedebeleid	Gemeente

Conclusies en aanbevelingen n.a.v. uitgebrachte adviezen en activiteiten

Blik naar buiten

De AS heeft – zoals hierboven te lezen is – een aantal (on)gevraagde adviezen uitgebracht en gesprekken gevoerd met beleidsmedewerkers over diverse onderwerpen. In veel van de gegeven adviezen signaleert de AS een trend c.q. een gemene deler. De rode draad is dat in veel de adviezen aan de gemeente Maassluis de AS opmerkingen heeft gemaakt over:

1 Het ontbreken van een evaluatie op het hiervoor gevoerde beleid. Wat zijn de resultaten ten opzichte van de doelstellingen? Wat heeft goed gewerkt? Waar kan het beleid worden verbeterd? Hoe of waar moet gemeente Maassluis bijstellen? Waar is van geleerd? Is de realisatie conform begroting?

2 De zwakke cijfermatige en theoretische onderbouwing van de beleidsplannen in combinatie met het gebrek aan het stellen van concrete en meetbare doelstellingen. Hierdoor wordt het voor de gemeente lastig om haar eigen beleid te evalueren, toetsen en eventueel bij te stellen.

3 Onduidelijkheid over de onderlinge samenhang tussen de verschillende beleidsplannen. Samen Doen is in theorie de kapstok waar alle beleidsplannen aan kunnen worden opgehangen. De AS ziet raakvlakken en verbindingen tussen programma's als Langer Thuis, Ontwikkelagenda Ouderen, Mantelzorg en Behoefteraming Wonen met Zorg. Ook bijvoorbeeld in de beleidsplannen over Basisvaardigheden en Gelijke kansen in het onderwijs. Echter, de AS ziet in de praktijk nog niet te integraliteit tussen dit soort plannen. Ter illustratie: een neveneffect van Gelijke Kansen in het onderwijs zou zijn dat het aantal inwoners in Maassluis met beperkte basisvaardigheden zou kunnen dalen. Juist deze samenhang is in uitvoering onontbeerlijk.

4 De AS weet eigenlijk niet –op de reactie van college B&W op een gegeven advies na – wat de voortgang is van de beleidsplannen binnen de gemeente.

5 De leden van de AS hebben het afgelopen jaar wat minder contact gehad met beleidsmedewerkers, al is de kennismakingsbijeenkomst aan het einde van 2019 als zeer positief en constructief ervaren.

6 Het belang van een preventief beleid. De AS heeft eerder aanbevelingen gedaan hieromtrent, bijvoorbeeld op het terrein van zorg. Juist deze regelingen zorgen bij deze kwetsbare doelgroep voor participatie en vermindering van sociaal isolement.

Blik naar binnen

Naar aanleiding van de gegeven (in)formele advies en activiteiten kijkt de AS ook met een (positief) kritische blik naar haar eigen functioneren. Door het jaar heen viel het volgende op:

1 Het aantal ongevraagde adviezen is ten opzichte van voorgaande jaren relatief laag.

2 Het Sociaal beleid is de afgelopen jaren relatief minder aan de orde geweest in de officiële adviezen, zoals: armoede, schuldhulpverlening, beschut werk of mensen in de bijstand.

3 De AS is met onderwerpen binnen het Sociaal Beleid en Jeugd minder proactief aan de slag gegaan, bijvoorbeeld in het volgen van nieuws, doen afleggen van bezoeken en/of vergaren van kennis. Deze werkgroepen stonden inhoudelijk op een lager pitje.

4 De werkgroepen WMO en Ouderenbeleid hebben daarentegen in samenwerking met elkaar actief kennis vergaard. Dat resulteerde dit jaar in een ongevraagd advies over een nog op te stellen programma Langer Thuis. Ook is deze kennis gebruikt als input bij het schrijven van een advies aan college B&W over de regionale Visie Mantelzorg en informele hulp.

Overige activiteiten in 2019

Bezoeken aan de achterban

In 2019 heeft de AS minder (werk)bezoeken kunnen afleggen aan de achterban dan in voorgaande jaren. Een afvaardiging van de AS heeft een bezoek gebracht aan de volgende organisaties:

- Minters Mantelzorg
- ASVZ
- VraagRaak

Gastsprekers tijdens vergaderingen van de AS

Het afgelopen jaar waren de volgende sprekers op uitnodiging van de AS te gast tijdens de vergaderingen van de AS:

- Hanneke Kerssemeijer over het werk van het Vrijwilligerssteunpunt
- Marco Kranenburg: ROGPlus Senior-adviseur inkoop en contractmanagement
- Gé Bentvelzen: coördinator Stichting Boom over schuldhulpverlening in Maassluis

Bijeenkomsten en netwerkactiviteiten

In het voorgaande jaar hebben Adviesraadleden in diverse samenstelling de volgende activiteiten verricht in het kader van netwerken:

- Interviews met bureau Lysias en JSO i.h.k.v. een op te stellen ouderenbeleid
- Diverse door Hanneke Kerssemeijer georganiseerde vrijwilligersbijeenkomsten
- Deelname passend onderwijs Gouda
- Bijeenkomsten "Hoe wilt u wonen bij het ouder worden"
- Iftar maattijd Yeni Moskee
- Contactmiddag PCOB
- Netwerkbijeenkomsten Stoed en SeniorenWelzijn
- Bijeenkomst Samen Sterk
- LinkingPin functie ROGPlus, spiegelgesprekken ROGPlus, informatiemarkt ROGPlus en andere zorgaanbieders
- Bijeenkomst "Aut of Office" van Stroomopwaarts
- Bijeenkomst De langste tafel
- Opening werkplein Stroomopwaarts
- Vrijwilligersfeest
- Bijeenkomst met (nieuwe) beleidsmedewerkers van de gemeente Maassluis

Vormgeven van de Adviesraad van de toekomst

Het jaar 2019 stond vooral in het teken van het vormgeven van de Adviesraad van de toekomst. De aanleiding hiervoor was onder meer dat de werkgroepenstructuur van de AS ingehaald is door de realiteit, waardoor bepaalde onderwerpen niet aan een specifieke werkgroep toebedeeld konden worden. Met de transitie wordt gestreefd naar meer flexibiliteit. Het belangrijkste doel van de voorziene transitie is het werk van de Adviesraad zodanig organiseren dat de leden (zowel AS als DP) betrokken en actief blijven en een waardevolle inbreng kunnen blijven leveren aan de beleidsplannen in het sociaal domein. Het kennisinstituut Movisie heeft de Adviesraad op deskundige wijze ondersteund gedurende dit traject.

Wat gaan we (anders) doen in 2020?

De opbrengsten van het verandertraject dat in 2019 is gestart zullen in 2020 in de praktijk gestalte moeten krijgen. De Adviesraad van de toekomst opereert op basis van inhoud en minder procesmatig. De eerste stappen hiertoe zijn in 2019 reeds gezet door het netwerk van de AS in kaart te brengen. Naar gelang de kennisbehoefte kan hierdoor het netwerk op efficiënte wijze worden geraadpleegd.

In 2020 zal ingezet worden op proactieve kennisvergaring door (werk)bezoeken af te leggen aan de achterban en relevante lezingen bij te wonen. Uiteraard zal de AS daarnaast de reguliere kanalen van informatievoorziening blijven benutten, zoals regionale en lokale media. Na het afleggen van een (werk)bezoek wordt de AS - in het kader van integrale kennisdeling - geïnformeerd door middel van een verslag met eventuele bevindingen. Het verslag wordt besproken in de vergadering, eveneens wordt bezien of de AS aanleiding ziet om over te gaan tot handelen. Voorts zal de status van reeds uitgebrachte adviezen actiever worden gevolgd. Hierdoor is de AS in staat tijdig te handelen wanneer de situatie daarom vraagt. Daarnaast houdt een door de inhoud gedreven AS ook in dat de reacties van de gemeente op de door de AS uitgebrachte adviezen worden geanalyseerd en besproken gedurende de vergaderingen. Hiervoor wordt in 2020 ruimte gereserveerd op de agenda. In 2020 zal ook gemonitord worden in hoeverre sprake is opvolging van de door de AS uitgebrachte en door het college overgenomen aanbevelingen.

Tot slot worden de contacten met de wethouders en beleidsambtenaren verder geïntensiveerd. De AS wordt hierdoor in staat gesteld om in vroeg stadium van het beleidsvormingsproces een oordeel te vormen.

Financiën

Uitgaven 2019	Begroot	Gerealiseerd
Waarderingstoelagen leden Deskundigenpool	1.500	1.200
Organisatiefaciliteiten	3.500	919,14
Secretariaat en deelname congressen en werkbezoeken	1.500	1.033,16
Cursussen en abonnementen	1.000	523
Kosten externe vergaderingen	1.000	1.131,63
Communicatie	3.500	475,75
Totaal	12.000	5.282,68

Begroting 2020	Begroot
Waarderingstoelagen leden Deskundigenpool	1.500
Organisatiefaciliteiten	1.500
Secretariaat en deelname congressen en werkbezoeken	1.500
Cursussen en abonnementen	1.000
Kosten externe vergaderingen	1.500
Communicatie	1.000
Onvoorzien 10 %	850
Totaal	8.850

Toelichting:

- Actieve leden van de Deskundigenpool krijgen een toelage voor verrichte werkzaamheden;
- Ipads etc. worden niet meer vergoed, wel andere faciliteiten die samenhangen met de taken van de Adviesraad, waaronder cartridges;
- Secretariaatskosten zijn onder meer kosten voor representatie, attenties voor sprekers etc.
- In verband met de werktijden van een aantal leden wordt vergaderd op de woensdagavond in Koningshof; het stadhuis is dan niet open.
- Kosten voor communicatie zijn onder meer voor de website, publiciteit in de Schakel en flyers / posters.

-
